Макулдашылды" ______
Төрт-Көл айыл өкмөтүнүн башчысы
Эсенбаев Ө.А.
"15" 01 2019-жыл

Макулдашылды" ______
Өзгөн РБББнын башчысы
Бакыпов А.Ү
"15" 01 2019-жыл

Бекитилди: ______
Мектеп директору:
Кочконбаева Б.А.
"15" 01 2019-жыл

Тагай Асранов атындагы №6 инновациялык орто мектебинин 2019-2023-жылдарга карата 5 жылдык өнүгүү планы

Мектептин миссиясы:*"Мугалимдердин профессионалдык денгээлин жакшыртуу менен мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарына ылайык билим берүүнү камсыздоо"*.

Максаты: *«Коомго билимдүү, адептүү, ар тараптан өнүккөн, келечегин татыктуу тандай билген компетентүү инсанды калыптандыруу»*

Дареги: Ош облусу, Өзгөн району, Шоро-Башат айылы, Байшериев Жоло агай көчөсү-36.
Байланыш телефону:0773-96-01-18, эл.почтасы: b.kochkonbaeva@mail.ru.
t.asranov-6@mail.ru.

1-бөлүм

Мектептин миссиясы:"Мугалимдердин профессионалдык денгээлин жакшыртуу менен мамлекеттик билим берүү стандарттарынын талаптарына ылайык билим берүүнү камсыздоо".
Максаты:«Коомго билимдүү, адептүү, ар тараптан өнүккөн, келечегин татыктуу тандай билген компетентүү инсанды калыптандыруу»
Милдеттери: ❖ Заманбап окутуу шарттарын түзүү менен билим берүүнүн сапатын жакшыртуу. ❖ Мугалимдердин профессионалдык чеберчилигин көтөрүү, компетенттүүлүгүн арттыруу үчүн комплекстүү шарттарды түзүү. ❖ Жаш мугалимдер үчүн шыктандыручу чөйрө түзүү менен алардын жоопкерчилигин арттыруу. ❖ Окуучуларга татыктуу тарбия берүү менен алган билимин турмушта колдоно билген компетенттүү, ар тараптан өнүккөн, адептүү инсандын калыптануусуна шарттарды түзүү. ❖ Окуучулардын маданий денгээлин, адеп-ахлагын жогорулатуу, мекенчилдигин өнүктүрүү максатында иш чаралардын планын бекитүү. ❖ Окуу-тарбия иштерин уюштурууда ата-энелердин, алардын мыйзамдуу өкүлдөрүнүн, окуучулардын, коомчулуктун жана башка кызыктар тараптардын кызыкчылыктарын эске алуу. ❖ Билим берүүнү санариптештирүү программасынын алкагында мектептин электрондук маалымат базасын (ИСУО) түзүү, электрондук мектеп, электрондук журнал, электрондук күндөлүк программасын ишке ашыруу. Мектептин электрондук почтасын, сайтын ачуу мененаткарган иштер жөнүндө коомчулукка жарыялоо. ❖ Инвестиция тартуу үчүн донорлор, демөөрчүлөр менен иш алып баруу, мектептин материалдык-техникалык базасын чыңдоо ❖ «Коопсуз мектеп» программасын ишке ашыруу жана мектепте жагымдуу психологиялык, коопсуз жагдай түзүү. ❖ Башкаруунун эффективдүүлүгүнө жетишүү. ❖ Ар бир окуу жылынын жыйынтыгы менен анализденип, педкеңеште каралып, кошумча милдеттер киргизилип турат.

2–бөлүм

Анализ матрицасы. SWOT-анализдин негизинде	
Мектептин күчтүү жагы	Мектептин алсыз жагы
-Мектеп имаратынын типтүүлүгү жана капиталдык ондоп –түзөөдөн өткөндүгү. -Педжамааттын потенциялынын компотентүүлүгү жана билимдүүлүгү. -Мектептин материалдык-техникалык базасынын жана окуу техникалык каражаттарынын болушу. -Билим берүүнү жакшыртуу боюнча ар кандай долбоорлор менен иштөө практикасы. - КРнын ББИМ буйругу негизинде 10-11-класстардын предметтик стандарттын апробациядан өткөрүүсү. -Мектепти аяктаган бүтүрүүчүлөрдүн ЖОЖдорго ЖРТ негизинде өтүүсү. -Мектепти өнүктүрүүдө айыл өкмөтү, ата-энелер жана демөөрчүлөр менен кошумча каражаттрдын тартылышы.	-Мектеп имаратынын, окуу кааналардын жетишсиздиги. -Окуу китептеринин жетишсиздиги, сапаттуу эместиги. -Жаш кадрлардын билиминин талапка жооп бербегендиги. -Айыл чарба жумуштарынын окуучунун сабакка катышуусуна тийгизген терс таасири. -Кээ бир ата-энелердин баласынын билим алуусуна кайдыгерлиги, кызыкпагандыгы. -Сабатсыз ата-энелердин баланын билим алуусуна терс таасири. -Окуучулардын билим алууга умтулбагандыгы.
Мүмкүнчүлүктөр	Коркунучтар
-Ар кандай долбоорлорго активдүү катышуу мүмкүнчулүгү. -Кошумча материалдык каражаттарды табуу. -Мугалимдердин кесиптик деңгээлин жогорулатуусу. (курстар,семинар тренингдер, конкурстар ж.б.) -Мектептин өнүгүүсүнө багытталган иш чараларды жандандыруу. -Социалдык өнөктөштүктү жакшыртуу. -Билим берүүдө жаңы инновациялык технологияларды колдонуу мүмкүнчүлүгү.	-Ички жана тышкы миграциянын күчөшү. -Жашы жетпегендерге карата үй бүлөөүк зордук-зомбулуктун болушу. - Окуучулардын айыл чарба жумуштарына тартылуу менен сабакты калтыруулар. -Жылдан жылга 9-классты бүткөн окуучулардын кетиши. -Мугалимдердин өз ишине кошкөңүл болуусу. -Жаш өспүрүмдөр арасында кылмыштуулуктун күчөшү, ата-энелердин жоопкерсиздиги. -Окуучулардын тарбиясына үй бүлөөнүн, коомчулуктун кош көңүл болуусу. Баардык жоопкерчиликтин мугалимдерге үйүлүшү.

3-бөлүм Жакынкы 5 жылдык мөөнөттөгү максаттар

	Максаттар	Кутүлүүчү натыйжалар.

1	Мугалимдердин үзгүлтүкүз профессионалдык чеберчилигин көтөрүү, компетенттүүлүгүн арттыруу. Жаш мугалимдер үчүн шыктандыручу чөйрө түзүү менен алардын жоопкерчилигин арттыруу.	Мугалимдердин кесипртик чеберчилиги жогорулайт. Ар кандай долбоорлорго, сынактарга катышат. Окуучулардын сабактарга кызыгуусу артат, билим сапаты жогорулайт. Алдыңкы иш тажрыйбалар жайылтылат.
2	Мектептин материалдык техникалык-базасын чыңдоо. Билим берүүнүн заманбап окутуу шарттарын түзүү, окутуунун техникалык каражатттары, окуу китептери, окутуу материалдары менен камсыздоо.	Мектепте окуу-тарбия иштерин жүргүзүүгө шарттар жакшырат. Окутуунун техникалык каражаттарын пайдаланауунун практикасы өнүгөт. Мугалимдер ачык билим берүү ресурстарын колдоно алышат. Мугалимдердин профессионалдуу өнүгүүсүнө шарт түзүлөт. Окуучулардын маалыматтардын кабыл алуусу жана өздөштүрүүсү жакшырат.
3	Билим сапатын көтөрүү боюнча иш аракеттер планын бекитүү, окуу тарбия иштерин жакшыртуу. Билим берүүнү санариптештирүү программасынын ишке ашыруу.	Билим сапатын көтөрүү үчүн системалуу иштердин жүргүзүлөт. Таланттуу балдар менен иштөөдө ата-энелер, айыл өкмөт, демөөрчүлөр менен биргеликте иштер жүргүзүлөт. Алдыңкы иш тажрыйбалар колдонулат. Кошумча курстар ондайн, офлайн форматта уюштурулат. Олимпиадага, ОРТга даярдык жакшырып, алдыңкы жетишкендиктерге жетет. Мектептин электрондук маалыматтык базасы түзүлөт. Мектептин иш аракеттери, сынактар, кулактандыруулар, жетишкендиктер ж.б. маалыматтар мектептин соц. тармактардагы баракчасы, сайты аркылуу жайылтылат. Ата-эне, коомчулук, кызыктар тараптапдын жана мектеп ортосунда байланыш жакшырат.
4	Окуучуларды адептүүлүкө тарбиялоодо заманбап жана элдик педагогиканы айкалыштырып пайдалануу.	Тарбиялык иштерди жүргүзүүнүн сапаты жакшырат.Окуучулардын таланты, аракети, каалоосу эске алынуу менен биргеликте иштер жүргүзүлөт. Жолугушуулар, “КВН”, “Акыл ордо”, “Театр күнү”, “Айтматовдун каармандарынын курултайы” ж.б спорттук, маданий, адабий иш чаралар өткөрүлөт.
5	Өнөктөштөр, ата-энелер, коомчулук менен иш алып барууну жакшыртуу.	Класстер мектептер, өнөктөштөр менен иш тажрыйба адмашуу жүргүзүлөт. Ата-энелер, демөөрчүлөр, коомчулук менен биргеликте мектептин көйгөйлөрүн чечүүгө аракеттер ишке ашат. Окуучулардын билим алуусуна шарттар жакшырат.
6	Мектепте коопсуз физикалык, психологиялык чөйрө түгүү.	-«Коопсуз мектеп» программасын ишке ашырылат. Коомчулуктун, ата-энелердин, ишеними жогорулайт.
7	Башкаруунун эффективдүүлүгүн арттыруу. Ар бир окуу жылынын жыйынтыгы менен анализденип, педкеңеште каралып, кошумча милдеттер киргизилип турат	Мектеп окуучулардын, мугалимдердин, техперсоналдардын коопсуздуулугу, өз милдетин так аткаруу, мектептин ички эрежелерин урматто менен мамиле жасашат.

4-бөлүм

Милдеттерди чечүүнүн иш чаралары

<table>
<tr><th>№</th><th>Кадамдар, иш чаралар</th><th>Мөөнөтү</th><th>Жоопкерчиликтүү</th><th>Ресурстар</th><th>Күтүлүүчү натыйжалар</th><th>жетишүүнүн көрсөткүчтөрү</th></tr>
<tr><td></td><td colspan="6">1- Мугалимдердин үзгүлтүксүз профессионалдык чеберчилигин көтөрүү, компетенттүүлүгүн арттыруу.</td></tr>
<tr><td colspan="4">Күчтүү жагы</td><td colspan="3">Алсыз жагы</td></tr>
<tr><td colspan="4">-Мектепте башкаруунун ачык-айкындуулугу, демократиялуулугу, ич ара көмөктөшүү.
- ҮКӨнү ишке ашыруу, (АБР) мугалимдердин компетентүүлүгүн көтөрүү багытында системалуу иш чаралардын аткарылышы.
-Мектептин райондук, облустук денгээлде рейтинги жогорулады.
Мугалимдердин иш тажрыйбасы республикалык денгээлге чыкты.
Окуучулардын ар кандай сынактарда райондук, облустук, республикалык денгээлге чыгышы.</td><td colspan="3">-Улгайган мугалимдердин ИКТны пайдалануу компетентүүлүгүнүн төмөндүгү.
- Жаш мугалимдердин ишинин үзгүлтүкө учуроосу (декреттик өргүү, жумуштан бошоо ж.б).
-Класстарда окуучулардын санынын көптүгү (35-36-38...), пандемига байланыштуу көйгөйлөр.
-Окутуунун 3 сменада жүргүзүлүшү.
-Айрым мугалимдердин билим берүүдө эски салттуу ыкмалардан чыга албагандыгы.
-Мугалимдердин маянасынын аздыгы, инфиляция.</td></tr>
<tr><td>1</td><td>«Мугалимдердин үзгүлтүксүз кесиптик өнүгүүсү жөнүндө» жобого ылайык иш алып баруу</td><td>2019-2022</td><td>Мектеп администрация</td><td>ББИМ буйругу, жобо. Семинар-тренинг, долбоорлорго катышуу.</td><td>Мугалимдердин компетенттүүлүгүнүн өсүүсү.</td><td></td></tr>
<tr><td>2</td><td>Класстердик жана өнөктөш мектептер менен тажрыйба алмашуу</td><td>2019-2022</td><td>Мектеп администрациясы</td><td>Иш план, Келишим.</td><td>Педагогикалык кызматташтык мугалимдерди шыктандыруу</td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td>Мугалимдер арасында усулдук окуулар, мастер-класстарды, сынактарды өткөрүү.
Практикалык иштерди уюштуруу.</td><td>Ар дайым</td><td>Администраци, УБЖ.</td><td>Иш план, Инновациялык усулдар китеби.
Мультимедия кабинети, компьютердик жабдыктар.
Интернет.</td><td>Мугалимдердин профессионалдык чеберчилиги жогорулайт.
Иш тажрыйбалар жайылтылат.</td><td></td></tr>
<tr><td>4</td><td>Интерактивдүү доска менен иштөөнүн практикасын жакшыртуу.</td><td>Ар дайым</td><td>Мектеп администрациясы , УБЖ</td><td>Мектепте 3 ИАД орнотулган, 10 инновациялык каана бар</td><td>Сабактаро кызыктуу жугумдуу болот</td><td></td></tr>
<tr><td>5</td><td>Насаатчылык институтун жакшыртуу. Жаш мугалимдер үчүн шыктандыруучу чөйрө түзүү</td><td>2021-2023</td><td></td><td>ПКнын токтому, буйрук, иш план.</td><td></td><td></td></tr>
</table>

	менен алардын жоопкерчилигин арттыруу.					
6	Мугалимдерди атайын курстардан өткөрүү. Алдынкы иш тажырыйбаларды жайылтуу. «Жыл мугалими» сынагына катышуу	Ар дайым	Мектеп администрация	Чыгармалычыл мугалимдердин болушу сынактын жеңүүчүлөрү	Педагогикалык кызматташтык, мугалимдерди шыктандыруу.	
7	Класстердик жана өнөктөш мектептер менен тажрыйба алмашуу	2022-2024	Мектеп администрациясы	Келишим. Биргелешкен иш план. Чыгармалычыл мугалимдердин болушу.	Педагогикалык кызматташтык менен мугалимдерди шыктандыруу	
8	Семинар-тренингдерге, атайын долбоорлорго үзгүлтүксүз катышуу	2019-2024	Мектеп администрациясы	Мамлекеттик программалар: «Керемет окуу», «УКӨ», «Билим берүүнүн ачык ресурстары» программасы»	Педагогикалык тажрыйба алмашуу менен жаңылануу, өнүгүү.	

№	Кадамдар, иш чаралар	Мөөнөтү	Жоопкерчиликтүү	Ресурстар	Күтүлүүчү натыйжалар	жетишүүнүн көрсөткүчтөрү
2-Мектептин материалдык-техникалык базасын чыңдоо						
Күчтүү жагы				Алсыз жагы		
-Мектептин типтүү имараты 2016-жылы капиталдык ондоп-түзөөдөн өткөрүлдү. -100 орундуу ашканасы, -китепкаана, -спорт залы, спорттук аянты, -актылар залы бар. -2 информатика каанасы, 3 инновациялык каанада электрондук доскалар орнотулган. 5 кабинетте видеопроектор, компьютерлер орнотулган. -интернет байланышы бар.				-Окуучулардын саны жылдан-жылга көбөйгөндүктөн мектепте класс кааналары жетишсиз. -Окуу эмеректери (парта, стол, китеп шкафтары) эскирген, сынган. -Мектепте коопсуздуктун алдын алуу үчүн видеокөзөмөл жок. -Мектептин жер участогу жок. -Мектептин короосунун асфальты эскирген, сынган. -Жылытуу системасынын эскилиги жеткен, сезондо жылытуу канааттандыраарлык эмес.		
1	Мектептин башталгыч класстары үчүн 8 кааналуу кошумча окуу имаратын куруу.	2019-2023	Төрт-Көл айыл өкмөтүнүн башчысы	Өтүнүч кат. Мектептин территориясында жер аянты бар 1000000 сом	Окутуунун кабинеттик системасына өтүү, жагымдуу чөйрө түзүлөт.	Башталгыч класс 8 кааналуу окуу имараты
2	Мектептин жылытуу системасынын колдо жасалган радиаторлорун заводдон чыкканына алмаштыруу	2019	Төрт-Көл айыл өкмөтүнүн башчысы. Ата-энелер комитети	600000 сом айыл өкмөтү, 50000сом акча каражаты камкорчулук фондтон каржыланат	Жылытуу 18^0 норманы берет, жагымдуу чөйрө түзүлөт	
5	Предметтик класстарын окутуунун заманбап технологиялары менен жабдуу.	2019-2022	ББМ, АӨБ, администрация.	«Секторду өнүктүрүү:Билим берүү тармагын жакщыртуу» долбоору.	Заманбап	
4	Башталгыч класстардын кабинеттерин телевизор, ДВД менен толук камсыздоо	2022	Мектеп администрация	Ата-энелер 50миң сом, демөөрчүлөрдөн 50 миң сом.	Көрсөтмөлүү сабактарды өтүү, окуучуларды билим алууга шыктандыруу	

5	Мектептин короосун асфальттоо	2022-2023	Төрт-Көл айыл өкмөтүнүн башчысы. Ата-энелер комитети	30000 сом камкорчулуктан, 60000 сом демөөрчүлөр менен каржыланат	Асфальт басылат. Санитардык тазалык болот.	
6	Мектептин айланасын тосмо менен тосуу	2019	Мектеп администрация сы	20 жылдык жолугушууга келшген бүтүрүүчүлөр	Мектептин тосмосу тосулат	
3	Мектептин ички мебелдерин жаңылоо. (парта, стол, стул,шкав ж.б)	2022-2023	Айыл өкмөтү, мектеп директору	Инвестиция тартуу 500000 сом, 60 миң сом камкорчулук фонддон каржыланат.	Класстык парта, стол, мебелдер жаңыланат.	
4	Класс кааналарга, залга видео-көзөмөл орнотуу	2021-2022	Айыл өкмөтү , мектеп директору	50 миң сом айыл өкмөттүн, 50 миң сом камкорчулук кеңештен	Кылмыштуулуктун алдын алуу, жоопкерчиликтин жогорулашы	
5	Мектептин чарбачылыгын жүргүзүү, жер участогун иштетүү	2019	Чарба иштерин уюштуруучу	Өндүрүштүк бригада түзүү.План.	Мектепке пайдалуу каражат табылат.	
6	Мектеп музейине кошумча каана куруу	2023	Мектеп администрация демөөрчүлөрү	40 мин айыл өкмөттөн, 20 миң камкорчулук фонддон, 30 миң демөөрчүлөрдөн каржыланат.	Кошумча корду сактоо үчүн атайын сактоочу жай болот.	
7	Спорт залдын эскирген полун алмаштыруу	2019	Айыл өкмөт администрация демөөрчүлөр	30 миң камкорчулуктан кеңештен, 20 дмөөрчүлөрдөн,10 миң бүтүрүүчүлөрдөн каржыланат.		
8	Мектеп ашканасын капиталдык ремонттон өткөрүү.	2019	Төрт-Көл айыл өкмөтүнүн башчысы. Ата-энелер комитети	Айыл өккмөттөн 30 миң, камкорчулук кеңештин фондунун 20 миң сом.	1-4-класстар үчүн ысык тамак программасына кирет.	

<table>
<tr><th>№</th><th>Кадамдар, иш чаралар</th><th>Мөөнөтү</th><th>Жоопкерчиликтүү</th><th>Ресурстар</th><th>Күтүлүүчү натыйжалар</th><th>жетишүүнүн көрсөткүчтөрү</th></tr>
<tr><td colspan="7">3-Билим сапатын көтөрүү боюнча иш аракеттер планын бекитүү, окуу-тарбия иштерин жакшыртуу.
Билим берүүнү санариптештирүү программасынын ишке ашыруу.</td></tr>
<tr><td colspan="4">Күчтүү жагы</td><td colspan="3">Алсыз жагы</td></tr>
<tr><td colspan="4">-Информатика каанасында персоналдык компьютерлер бар.
-3 инновациялык каанада интерактивдүү доскалар орнотулган
-Компьютерлер интернет желесине туташтырылган.
-Мугалимдер ИКТны пайдалануу компетенттүүлүгү бар (50%) интернеттен керектүү маалыматтарды алып сабактарга колдоно алат
-Мугалимдердин 50% компьютер менен иштей алат
-Мугалимдердин 20% да жекече ноутбуктар принтерлери бар
-ББМ тарабынан 2 санарип-телевизор орнотулган.</td><td colspan="3">-Улуу муундагы мугалимдердин компьютердик сабаттуулугу начар.
-Мугалимдер үчүн жеке компьютерлердин жетишсиздиги.
-Компьютерлердин тез-тез бузулуусу, запастык бөлүктөрдүн кымбаттыгы.
-Техникалык жардамдын (штаттын) жоктугу.
-Окуу китептеринин, усулдук китептердин жана адабий китептердин аздыгы.</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Билим берүү боюнча мектепте ресурсттук (РБ)борбор ачуу. Мультимедиалык кааннаны жабдуу</td><td>2019</td><td>ББМ , АБР мектеп администрация</td><td>Мектепте 1 бөлмө ажыратылган.</td><td>РБ менен онлайн байланыш,конференцияларды өткөрүү, иш тажрыйбаларды жайытуу.</td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td>Мектептин ИСУО электрондук маалымат базасын түзүү.</td><td>2019-2020</td><td>Администрация</td><td>ББМнин буйругу,
ИСУО боюнча инструкция</td><td>Мектептин ИСУО базасы түзүлөт.
Маалыматтын ачыктыктыгы, системалуулугу</td><td></td></tr>
<tr><td>4</td><td>Медиа сабаттуулукту жакшыртуу багытында курстарды уюштуруу.</td><td>2019 -2022</td><td>Администрация</td><td>Мектепте интернет менен байланыш орнотулган</td><td>Керектүү маалыматты алуу мектептин эл. почтасын ачуу</td><td></td></tr>
<tr><td>5</td><td>«Билим ТВ » сабактарын пайдалануу</td><td>2019-2020</td><td>Администрация</td><td>ББМ каржылоосу менен 2 санарип телевизор орнотулган</td><td>Жогорку деңгээлдеги онлайн сабактарды пайдалануу</td><td></td></tr>
<tr><td>6</td><td>Мектептин электрондук почтасын ачуу.Мектептин веп.сайтын ачуу.</td><td>2019-2021</td><td>Администрация</td><td>Мугалимдер фондунан каржыланат.
8000 сом</td><td>Маалыматтын ачык-айрымдуулугуна жетишүү.</td><td></td></tr>
</table>

7	Билим сапатын көтөрүү программасын иштеп чыгуу, аткаруу	2019-2022	Администрация	Программа иштелип, бекитилет	Программанын негизинде иштер жанданат	
8	Предметтик олимпиадага, ЖРТга даярдоо боюнча план программа иштеп чыгуу, зээндүү балдар менен иштөөдө маалыматтык каражаттарды пайдалануу.	2019-2022	Администрация	Улуттук тренерлер менен бирге курстук окууларды уюштуруу 30 000 сом	Олимпиаданын, ЖРТтин жыйынтыгызультат болот	
9	Мугалимдердин кесиптик чеберчилигин жогорулатуу УКӨнү ишке ашыруу.	2019-2022	Администрация	Атайын жобонун негизинде өзүн-өзү баалоо, жеке өнүгүү планын бекитүү	Кесиптик мктаждыктарды жоюу, смугалимдин компетенттүүлүгүн жогорулайт.	
10	«Инсандын руханий адеп-ахлагын жана дене тарбиясын өнүктүрүү» консепциясын ишке ашыруу боюнча иш планды иштеп чыгуу, аткарууга алуу.	2022-2023	Администрация	КР Президенин Жарлыгы, косепция, иш план.	Окуучулардын тарбиясы жакшырат.Коомдук иштерге активдүү болот	
11	Окуучулардын кызыгуусуна ылайык адабий, маданий, техникалык, спорттук ийримдерди уюштуруу жана өнүктүрүү	2019-2023	Администрация	Тарификация боюнча	Окуучу ар тараптан өнүгүүгө шарт түзүлөт.	
12	Алдыңкы мугалимдерди, олимпиаданын жеңүүчүлөрүн, ар кандай сынактардын жеңүүчүлөрүнө кызыктыруучу сыйлыктарды уюштуруу, демөөрчүлөрдү тартуу.	Ар жылы	Администрация	Ата-энелер комитети, демөөрчүлөр, айыл өкмөтү.	Аткарылган ишке баа берилет.	
13	Муктаж болгон үй бүлөөнүн балдарына материалдык жардамдарды уюштуруу.	Ар дайым, мүмкүнчүлүк ө жараша	Администрация	Ата-энелер комитети, демөөрчүлөр, айыл өкмөтү.	Муктаж болгондорго камкордук	
14	Билим сапатын көтөрүү максатында «ата-энелер мектеби» программасын ишке ашыруу.	2021-2023	Администрация	Г.Мадаминов. “Энелер мектеби” программасы, китептери.	Энелер педагогикалык, психологиялык минимум түшүнүктөрдү билет.	
15	Санариптештирүү пограммасын ишке ашыруу.	2019-2023	Администрация	Өзүн-өзү башкаруу жөнүндө жобо	Окуучулардын өз алдынчалуулугу калыптанат	

	Электрондук мектеп, электрондук күндөлүк.					

№	Кадамдар, иш чаралар	Мөөнөтү	Жоопкерчиликтүү	Ресурстар	Күтүлүүчү натыйжалар	жетишүүнүн көрсөткүчтөрү
4-Өнөктөштөр, ата-энелер, коомчулук менен иш алып барууну жакшыртуу.						
Күчтүү жагы				Алсыз жагы		
-Айыл өкмөт, мектеп директору, профсоюз менен түзүлгөн 3 тараптуу келишим. -Айылдык кеңештин депутаттары жана ата-энелер менен макулдашуу иш алып баруу. -Ата-энелерди, демөөрчүлөрдүн мектепти колдоосу -Камкорчулук кенештин мектептин ички муктаждыктарын чечүүдө колдоолору.				-Коомчулуктун өсүп келе жаткан жаш муундун тарбиясына, кайдыгерлиги. -Улуттук идеологиянын чабалдыгы. -Кээ бир ата-энелердин баланын билим алуусуна, тарбиясына кайдыгер мемилеси, турмуш шартынын начардыгы. -Ата-энелердин билимсиздиги, жоопкерчиликтин жоктугу.		
1	Камкорчулук кеңештин ишин жакшыртуу.	2019-2023	Мектеп администрацияга ата-энелер комитети	КРнын токтому	Мектептин ар тараптан колдоо	
2	Ата-энелердин укугу жана милдеттери жөнүндө жана алардын аткарылышын жакшырту иш планын бекитүү	2019-2020	Мектеп администрацияга ата-энелер комитети	КР ныны «Билим берүү жөнүндө мыйзамдары, ата-энелер комитети»	Мектеп окуучусуна үй бүлөөлүк колдоо	
3	Төр-Көл айыл өкмөту, айылдык кеңештин депутаттары, ата-энелер менен мектептин окуутуу шарттарын жакшыртуу	2019-2023	Айыл өкмөт, мектеп директору	Айыл ъкмъттүн бьюджетиннен акча каражаты болүнгън	Көйгөйлөр чечилет	
4	Инвестиция тартуу максатында долбоорлор менен иштөө, демөөрчүлөрдү тартуу.	2020	мектеп директору	Мектеп директору , долбоорлор менен иштъъ практикасы бар	Мектептин материалдык базасы жакшырат.	

7	1-4-класстар үчүн ысык тамак уюштуруу үчүн мектеп ашканасын кап. ремонттон өткөрүү. Эмеректер, идиш-аяктар менне камсыздоо.	2019-2020	Айыл өкмөт, мектеп директору. МЕРСИКО э.а.у	Мектеп ашканасы бар. Ата-энелерден 50 миң сом. Айыл өкмөт 60 000 сом, МЕРСИКО э.а.у ашкана эмеректери, азык-түлүк менен каржылайт.	Мектеп ашканасынын абалы талапка жооп берет. 1-4-кл. окуучулар ыссык тамак менен камсыздалат.	

<table>
<tr><th>№</th><th>Кадамдар, иш чаралар</th><th>Мөөнөтү</th><th>Жоопкерчиликтүү</th><th>Ресурстар</th><th>Күтүлүүчү натыйжалар</th><th>жетишүүнүн көрсөткүчтөрү</th></tr>
<tr><td colspan="7">5 -Мектепте жагымдуу физикалык, психологиялык, коопсуз чөйрө түзүү</td></tr>
<tr><td colspan="4">Күчтүү жагы</td><td colspan="3">Алсыз жагы</td></tr>
<tr><td colspan="4">-Мектептин имаратынын техникалык талаптарга жооп бериши.
-Окуу үчүн шарттардын бардыгы
-Мектептин ички ирееттүүлүгү тазалыгы.
-Мектеп ашканасындагы шарттар.
-Спорт зал, актовый зал, китепкана, мектеп музейи ж.б. болушу.
-Ар кандай багыттагы; техникалык, адабий, спорттук, техникалык, театралдык ийримдердин болушу.</td><td colspan="3">-Жашы жете электерге карата үй-бүлөөлүк зордук зомбулуктун элементтеринин болушу.
-Ички жана тышкы миграция, чоң эне, чоң ата, ж.б колунда калган (кароосуз калган өспүрүмдөр (кыздар) маселеси.
-Жаан-чачында мектепке келүүчү жолдордун ылайлыгы.
-Өспүрүмдөр арасындагы кылмыштуулук, уурулук ж.б.
-Окуучулардын топ-топ болуп бөлүнүүгө барышы.</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Мектептин, окуу кааналардын санитардык-гигиеналык абалын жакшыртуу</td><td>2019-2021</td><td>Чарба иштерин уюштуруучу класс жетекчи</td><td>Мектепке таза суунун жана агын суунун болушу</td><td>Тазалык ден-соолукка өбөлгө</td><td></td></tr>
<tr><td>2</td><td>Психолог, ИДН, ата-энелер, коомчулук менен жолугушууларды уюштуруу.</td><td>План боюнча</td><td>Мектеп администрациясы, ата-энелер комитети</td><td>Иш пландын негизинде.</td><td>Балдарды ар таптан колдоо, көзөмөлдөө. Балдардын кызыкчылыгын эске алуу.</td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td>Окуучулардын мугалимдерди тех.персоналдарды жыл сайын милдеттүү медициналык кароодон өткөрүү</td><td>Ар дайым август айында</td><td>Мектеп администрациясы</td><td>Ар жылы системалуу арткарылуучу жумуш</td><td>«1-байлык ден-соолук»</td><td></td></tr>
</table>

4	Мугалимдер үчүн эс алуу каанасын түзүү	2019-2021	Мектеп администрациясы профком		Мугалимдер үчүн маралдык-социалдык колдоо	
5	Мектепте өрт, электр тогунан жана башка коопсуздуктун алдын алуу, инструкцияларды өтүү.	Ар дайым	Мектеп администрациясы	Өрткө каршы атайын шаймандар суу кампа электр өткөргүчтөрүнө сыноодон өткөрүлүшү	Кызматкерлердин, окуучулардын ден-соолугунун, кооптуулугу сакталат	

№	Кадамдар, иш чаралар	Мөөнөтү	Жоопкерчиликтүү	Ресурстар	Күтүлүүчү натыйжалар	жетишүүнүн көрсөткүчтөрү
6- Башкаруунун эффективдүүлүгүн жакшыртуу						
Күчтүү жагы				Алсыз жагы		
-Администрациянын компетенттүүлүгү жана коллегиялдуу чечимдерди кабыл алуусу. -Мектепте башкаруунун ачык-айкындуулугу, демократиялуулугу, ич ара жардамдашуу, кемчиликти көрө билүү. - ҮКӨнү ишке ашырууда (АБР)мугалимдердин, администрациянын компетентүүлүгүн көтөрүү багытында аткарылган иштер. -Мектептин райондук денгээлде рейтинги жогорулашы. -Мугалимдердин иш тажрыйбасы республикалык денгээлге чыгышы. -Окуучулардын ар кандай сынактарда райондук, облустук, республикалык денгээлге чыгышы. -Заманбап көз караштар менен өнүгүүгө карата талаптарды коюусу.				-Милдетин аткарууда мугалимдердин, тех.персоналдардын, окуучулардын жоопкерчилик мамилеси. -Кызматкерлердин(админ мүчөлөрүнүн, мугалимдердин, персоналдардын) өз милдетин так билбөөсү. -Кызматкерлердин үй-бүлөөлүк, жекече көйгөйлөрү. -Кызматкерлердин, окуучулардын социалдык абалынын төмөндүгү.		
1	Башкаруунун демократиялуу, ачык, адилеттүүлүгүнө жетишүү. Коллегиялдуу чечимдерди кабыл алууга жетишүү.	Ар дайым	Мектеп жетекчи, админ.мүчөлөрү.	Жетектөө практикасы, «КРнын ББжөнүндө», «Мугалимдин статусу» ж-дө мыйзамдары, мектептин Уставы.	Бири-бирин сыйлоо, өз милдетин так аткаруу, биримдик, ийгилик.	
2	Мугалимдер, персоналдар үчүн жумуш ордунда шарттарды жакшыртуу	2019-2022	Мектеп директору, админ. профком.	Усулдук материалдар, тех каражаттар менен камсыздоо	Мектептеги иш аракеттин системалуулугуна жетишүү	
3	Кызматтык милдеттер боюнча семинар-тренингдерди өткөрүү. Жумуштун натыйжалуулугуна жетишүү.	Окуу жылынын башында	Мектеп директору, админ. профком	Кызматтык милдеттер жөнүндө жобо	Мектептеги иш аракетиин системалуулугуна жетишүү	

4	Мобилдик башкарууга жетишүү	2019-2022	Мектеп администрациясы УБЖ	Кулактандырууларды , эскертүүлөрдү телефон, ватсап, эл.почта аркылуу жеткирүү	Убакытты үнөмдөө тапшырманы оперативдүү аткаруу мүмкүнчүлүгү	
5	Кызматкерлерди социалдык жактан коргоо, колдоо, сыйлыкка көрсөтүү.	Ар жылы	Администрация, проофсоюз	Мониторингдин жыйынтыгы	Мотивация берүү	

Директор: Көчкөнбаева Б