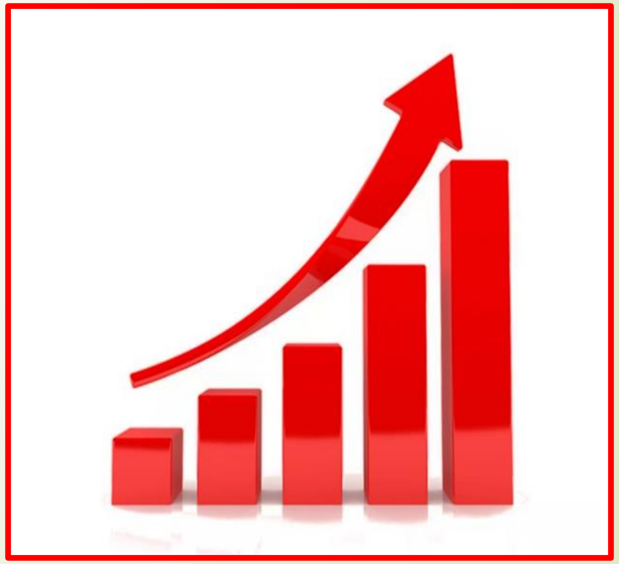
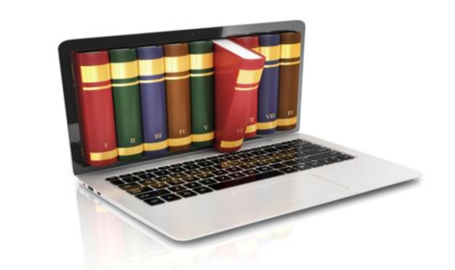
1.2-таяныч.

МЕКТЕПТЕГИ НАСААТЧЫЛЫК



Насаатчылык – бул кесиптештердин коучинг, үлгүлөштүрүү, кеп-кеңеш берүү, билимдерди алмашуу жана эмоционалдык колдоо көрсөтүү аркылуу бири-бирине инсандык жана кесиптик жааттан өсүүгө көмөктөшүп, чогуу окуп-үйрөнүүсү.

Коучинг (англ. coaching) — «коуч» (машыктыруучу, үйрөтүүчү) үйрөнүүчүлөргө кандайдыр бир турмуштук жана кесиптик максаттарга жетүүгө жардам берген консалтинг и тренинг усулу.



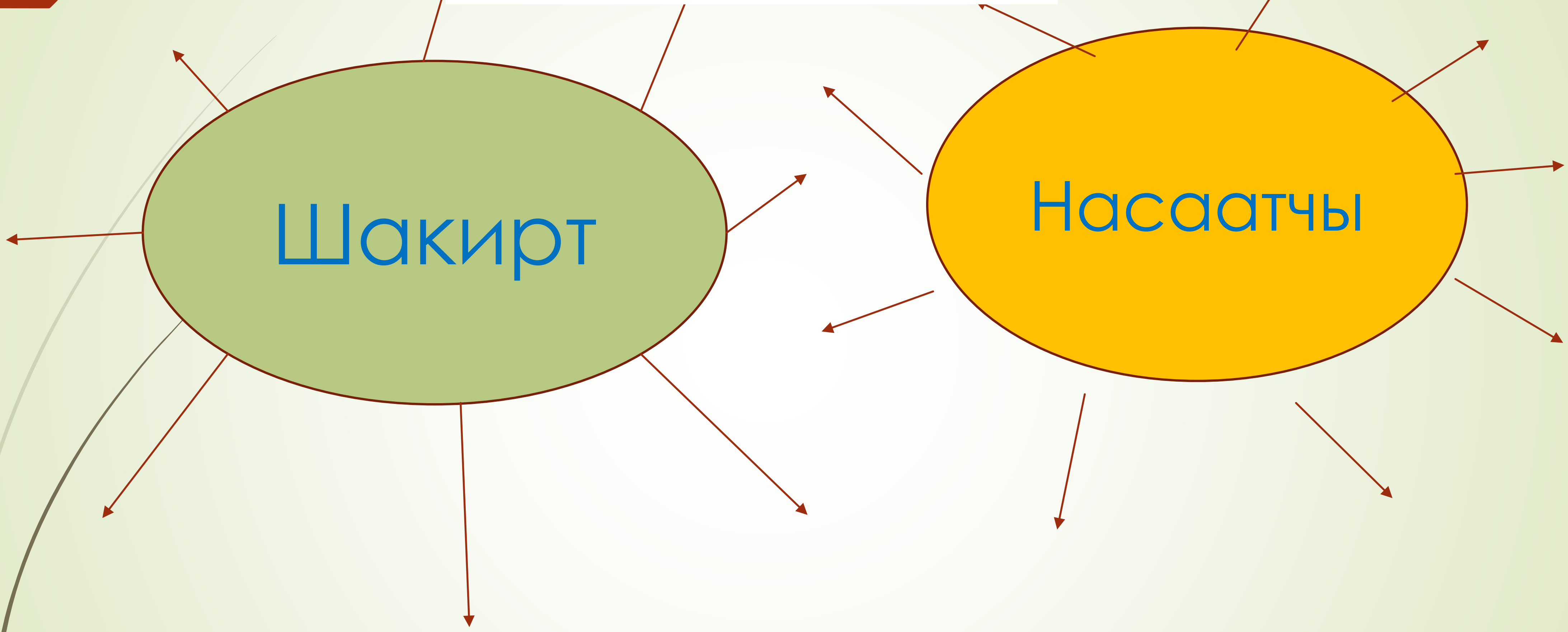
Насаатчы- Педкеңеште бекитилет, жумасына 2 саат тарификацияга киргизилип акы төлөнөт.

Насаатчынын жылдык иш планын шакирти менен кеңешип түзүлүү майнаптуу.

Демек жумасына 2 сааты- пландоо иштерине, сабактарга катышуу, анализ берүү, сабак өтүп берүү, иш кагаздарын туура алып баруу, ИА усулдар, ыкмалар, сабакты уюштуруу ж.б ишмердүүлүктөрдү иш планга киргизүү .

Официалдуу эмес насаатчы-бул мамилелешүү жана адамгерчиликтин чегинде тараптардын бири-бирине ишеними, сый-урматы, колдоосу.

кластер



Насаатчы менен шакирттин ортосундагы мамиле ишенимге негизделет, ошондуктан купуялыкты талап кылат. Насаатчы шакиртине караганда тажрыйбалуу адис болушу керек.

Эң башкысы, насаатчы өзү шакиртти көзөмөлдөөчү позицияны ээлебейт жана анын жүрүм-турумуна жооптуу эмес – буга мектептин деректиринин окуу-тарбия иштери боюнча орун басары (окуу бөлүмүнүн башчысы) жооп берүүгө тийиш.

Насаатчылар:

- лидерлик кылат;
- өз ара мамилеге көңүл буруп, аны өнүктүрөт;
- колдоо көтсөтөт;
- шакирти менен жолугушуулардын программасын макулдашат
- кесиптештеринин кесиптик жактан өсүшүнө өз салымын кошот;
- кесиптештеринин сөзүн кунт коюп угат;
- сөз жүзүндө эмес, иш жүзүндө күйүмдүүлүк кылат;

- чыгармачыл иштейт;
- шакиртин басынтпай, тескерисинче, баркын көтөрөт;
- альтернативдүү чечимдерди сунуш кылат;
- кери байланышты иштиктүү уюштурат;
- шакиртинин күчтүү жана чабал жактарын аңдап-билет;
- ийкемдүү иштейт, көптү билет; жумушта колдоо көрсөтөт;
- шакиртинин ордунан чечим кабыл албайт;
- шакиртинин көз карандылыгын күчөтпөйт;
- шакиртине өрнөк көрсөтөт…

Насаатчынын колдоосу менен шакирттин конкреттүү өсүш багыттары:

- Техникалык көндүмдөр менен билимдерди өздөштүрүү
- Адистикти өздөштүрүү
- Уюштуруу маданиятын үйрөнүү
- Келечектеги ишке, өсүшкө даярдык

Ийгиликтүү устат-шакирт

Насаатчы үчүн	Шакирт үчүн
Шакирттин өсүп жатканын көрүп туруп, өз ишине канаттануу.	Кесиптештерине жакшыраак таанылуу.
Шакирттин ийгилигине канаттануу.	Өзүнө бекем ишенип, шыктануу.
Билимдерди жана алдыңкы тажрыйбаны алмашуу.	Кесиптик жааттан өсүү.
Өз иш тажрыйбасы тууралуу ой жүгүртүү жана талдоо мүмкүнчүлүгү.	Өз жумушу тууралуу ой жүгүртүүгө дилгирленүү.
Кесиптик мамилелердин өнүгүшү.	Маселелерди чечүү жагынан жардам алуу.
Кесиптештерге таанылуу.	Колдоп-кубаттоочу мамилелердин

Көңүл

бурганыңыздарга

РАХМАТ